

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 34»
(МАДОУ № 34)
624473, Свердловская область, г. Североуральск, поселок Третий Северный, ул. Кедровая, дом 5
телефон: (34380)43627;
e-mail: mkdou34@mail.ru; <http://34svur.tvoysadik.ru>

Рассмотрено
на Общем собрании работников
МАДОУ № 34 г.
Протокол № 4 от 13.03.2025г.

Утверждено
приказом Заведующего
МАДОУ № 34
Приказ № 73/1 от 13.03.2025 г.
 И.А. Солоницына

Согласовано
Председатель
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 34

 А.С. Миронова

Положение об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда МАДОУ № 34

Североуральск
2025

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с «Типовым положением об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда», утвержденным Постановлением Исполнительного комитета Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России от 30 мая 1996 г. № 3-8.
- 1.2. Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда является представителем профсоюзного комитета образовательного учреждения и осуществляет постоянный контроль за соблюдением руководителем образовательного учреждения (работодателем) законодательных и иных нормативных актов об охране труда и технике безопасности.
- 1.3. Уполномоченный профсоюзного комитета избирается открытым голосованием из членов профсоюзного комитета на срок полномочий выборного профсоюзного органа простым большинством голосов из числа присутствующих. Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда избирается в состав совместного комитета (комиссии) по охране труда.
- 1.4. Уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда не может быть избран работник, который по занимаемой должности несет ответственность за состояние условий и охраны труда образовательного учреждения и выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 1.5. Работодатель (администрация образовательного учреждения) и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда в образовательном учреждении. Профсоюзный комитет и администрация образовательного учреждения, органы государственного надзора и контроля, техническая инспекция труда профсоюзов оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному профсоюзного комитета по охране труда по выполнению возложенных на него обязанностей.
- 1.6. Уполномоченный по охране труда выполняет работу в тесном контакте с администрацией образовательного учреждения, со специалистами службы охраны труда.
- 1.7. Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, Законом Российской Федерации «Об охране окружающей природной среды», правилами и нормами по охране труда и экологической безопасности.
- 1.8. Уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда периодически отчитывается о своей работе на профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета. По решению профсоюзного собрания образовательного учреждения уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда может быть отозван до истечения срока действия его полномочий, если он не выполняет возложенных функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда

Основными задачами уполномоченного профсоюзного комитета является:

- 2.1. Содействие созданию в образовательном учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда и экологической безопасности.
- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда и экологической безопасности в образовательном учреждении, за соблюдением законных прав и интересов работников по этим проблемам.
- 2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и окружающей среды, выполнением работодателем обязательств, установленных

коллективными договорами и соглашениями.

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда и экологической безопасности, оказание им помощи по защите их прав.

3. Содержание работы и обязанности уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда

Для решения задач, поставленных перед уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда, на него возлагаются следующие обязанности:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением руководителем (работодателем) законодательных и других нормативных правовых актов по охране труда и экологической безопасности, за соблюдением работниками инструкций по охране труда, применением ими средств индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследованию технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением руководителем структурного подразделения (работ) о происшедших несчастных случаях, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения – оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению профсоюзного комитета участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состоянии условий труда в образовательном учреждении, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда и экологической безопасности.

4. Права уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда

Для выполнения возложенных на него обязанностей уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда имеет право:

4.1. Контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда и окружающей среды в образовательном учреждении.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда и экологической безопасности, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, результатами расследования несчастных случаев.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от администрации образовательного учреждения о состоянии условий и охраны труда, происшедших несчастных случаях.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителю обязательные к рассмотрению представления об устранении

выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда и окружающей среды, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями.

4.9. Вносить в совместные комитеты (комиссии) по охране труда предложения о степени вины потерпевшего при смешанной ответственности сторон за несчастный случай, для определения вреда (ущерба), причиненного работнику увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

4.10. Защищать интересы пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других государственных органах.

4.11. Участвовать в переговорах, проводимых в образовательном учреждении при заключении коллективного договора и соглашения по охране труда и окружающей среды.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда

5.1. Работодатель в соответствии с коллективным договором обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда:

- обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда и экологической безопасности за счет средств, выделенных из бюджета;
- проводить совместно с профсоюзным комитетом обучение уполномоченных по охране труда с сохранением среднего заработка обучаемому.

5.2. В соответствии со ст. ст. 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному профсоюзного комитета по охране труда установлены следующие социальные гарантии:

- уполномоченный по охране труда, не освобожденный от основной работы, не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета;
 - за активную добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, улучшение условий труда на рабочих местах уполномоченный профсоюзного комитета может быть материально и морально поощрен из средств образовательного учреждения или профсоюзного комитета.
- 5.3. Работодатель и должностные лица несут ответственность за нарушение прав уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда или воспрепятствование его законной деятельности в порядке, установленном законодательством.

6. Заключительные положения

6.1. Выборы уполномоченного являются прерогативой Профсоюзного комитета и от желания руководителя не зависят. Руководитель не вправе запретить выборы уполномоченного.

Поэтому, несмотря на то, что существует Типовое положение об уполномоченном, желательно все-таки иметь свое, учитывающее особенности и специфику деятельности Вашего конкретного учреждения, а также и Ваши возможности по обеспечению деятельности уполномоченного (оплата, оснащение рабочего места и т.п.).