

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 34» (МАДОУ № 34)**

624473, Свердловская область, г. Североуральск, п. Третий Северный, ул. Кедровая, д.5,
телефон: (34380) 4-36-27;

e-mail: mkdou34@mail.ru адрес сайта: <https://34svur.tvoyasadik.ru/>

От работников:

Первичная профсоюзная организация
МАДОУ № 34
Общероссийского Профсоюза
образования
Председатель

 А.С. Миронова
«13» марта 2025 года

От работодателя:

Заведующий МАДОУ № 34

 И.А. Солоницына
2025 года



**Дополнения и изменения к Коллективному договору
на 2025 - 2028 гг.**

Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 34»

Принят решением общего собрания трудового коллектива
протокол № 4 от «13» марта 2025г.



Решением общего собрания Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34» (протокол № 4 от 13.03.2025 г.)

Решили: На основании изменений в Трудовом Кодексе Российской Федерации гл.5 ст.351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда» (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ), в ст.153 ТК РФ Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ, регламентирующий порядок выплаты компенсации за дни отдыха, которые сотрудник не использовал за работу в выходные и праздничные дни», Федеральный закон от 22.06.2024 № 145-ФЗ «О легализации российских и иностранных официальных документов и об истребовании личных документов» Внести изменения в Коллективный договор на 2025-2028 гг. Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34», зарегистрированного 31.01.2025 года государственным казённым учреждением службы занятости населения Свердловской области «Североуральский Центр Занятости», запись за № 3 -К:

1) Дополнить п. 4.1.13 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»

«Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. (Положение об оплате труда работников, Положение о наставничестве Приложение 8).

Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня.

2) Дополнить п. 2.17 ПВТР раздела 2 «Порядок приема, перевода, увольнения работников»:

«По заявлению работника, отсутствующего на работе в день увольнения, работодатель отправляет ему трудовую книжку по адресу, указанному в заявлении. Работодатель пересылает трудовую книжку как по территории Российской Федерации, так и за ее пределы».

3) Добавить в ПВТР п.5.22 раздел 5 «Рабочее время и время отдыха»:

«п.5.22 День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период» (ст. 153 ТК РФ)

4) Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 13.03.2025 и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 г.г.

5) Все остальные положения Коллективного договора на 2025-2028 г.г. остаются неизменными и обязательными для исполнения.