

**Приложение № 3**  
к Коллективному договору  
на 2025-2028 г.г.  
Муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 34»

**Положение о порядке и условиях предоставления работникам образовательных учреждений материальной помощи в пределах Фонда надбавок и доплат и Фонда экономии заработной платы.**

1. Оказывать выплату материальной помощи в размере должностного оклада/ставки работникам, увольняющимся по состоянию здоровья (при наличии медицинского заключения) и имеющим стаж работы в соответствующей отрасли либо бюджетной организации не менее 10 лет.

2. Выплата материальной помощи работникам, увольняющимся в связи с уходом на пенсию согласно стажу работы в муниципальных бюджетных организациях города по схеме:

- \* от 10 до 20 лет – 1 оклад (должностной оклад)
- \* от 20 до 30 лет – 1,5 оклада (должностного оклада)
- \* от 30 лет и более лет – 2 оклада (должностного оклада)

3. На юбилейную дату (50 лет, 55 лет, 60 лет со дня рождения) – в размере 1 оклада, (должностного оклада).

4. Оплата труда председателя профкома в зависимости от количества членов профсоюз (смотреть пункт 7.1.7. Коллективного договора)

6. Работодатель обязан выплачивать отпускные не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска (статья 136 ТК РФ). В случае несвоевременной выплаты отпускных работник имеет право перенести отпуск до момента выплаты отпускных.

В соответствии со статьёй 236 ТК РФ одновременно с задержанными отпускными Работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию за каждый день задержки.