

Приложение № 2
к Коллективному договору
на 2025-2028 г.г.
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 34»

ПОРЯДОК
учета мотивированного мнения (согласования)
Первичной профсоюзной организации МАДОУ № 34 при принятии
локально нормативных актов,
затрагивающих права работников

1. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, перед принятием решения соответствующий локально нормативный акт Работодатель направляет проект нормативного правового акта и обоснование по нему в профсоюзный комитет МАДОУ № 34 (далее - выборный орган).

2. Выборный орган не позднее десяти рабочих дней со дня получения проекта локально нормативного акта принимает мотивированное решение о его согласовании либо отказе в согласовании и направляет Работодателю данное мотивированное решение в письменной форме.

3. В случае, если выборный орган отказал в согласовании локально нормативного акта, либо подготовил предложения по его совершенствованию, Работодатель может согласиться с решением выборного органа, либо обязан в течение семи дней после получения мотивированного решения провести консультации с выборным органом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

4. При недостижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего нормативный правовой акт принимается на тех условиях, которые были согласованы, либо Работодатель продолжает консультации.